

INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU SOLICITANȚI

Informații privind protecția datelor cu privire la prelucrarea datelor solicitantului în conformitate cu articolele 13, 14 și 21 din Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR).

Stimate solicitant, stimată solicitantă,

Apreciem interesul dumneavoastră pentru compania noastră. În conformitate cu cerințele articolelor 13, 14 și 21 din Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR), prin prezenta vă informăm cu privire la prelucrarea datelor transmise de dumneavoastră în contextul procesului de aplicare și, dacă este necesar, al datele cu caracter personal colectate de noi și drepturile dumneavoastră în această privință. Pentru a vă asigura că sunteți pe deplin informat cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal în cadrul procesului de depunere a cererilor, vă rugăm să luați act de următoarele informații.

1. ORGANISM RESPONSABIL ÎN SENSUL LEGISLAȚIEI PRIVIND PROTECȚIA DATELOR

Medialine EuroTrade AG
Breitlerstraße 43
55566 Bad Sobernheim
Tel. +49 6751-85378-0
E-Mail: welcome@medialine.ag
URL: medialine.ag

2. DATELE DE CONTACT ALE RESPONSABILULUI NOSTRU CU PROTECȚIA DATELOR

Datele de contact ale responsabilului nostru cu protecția datelor sunt: Herr Mario Arndt DEUDAT GmbH
Zehntenhofstr. 5b 65201 Wiesbaden Tel.: +49 611 950008-32 Fax: +49 611 950008-5932 Email:
kontakt@deudat.de

3. SCOPURILE ȘI TEMEIURILE JURIDICE ALE PRELUCRĂRII

Prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal în conformitate cu prevederile Regulamentului european privind protecția datelor (GDPR) și ale Legii federale privind protecția datelor (BDSG), în măsura în care acest lucru este necesar pentru decizia privind stabilirea unei relații de muncă cu noi. Temeiul juridic este articolul 88 din RGPD în .m. Secțiunea 26 din Legea germană privind protecția datelor (BDSG) și, dacă este cazul, articolul 6 alin. 1 lit. b GDPR pentru inițierea sau implementarea relațiilor contractuale.

Mai mult, putem prelucra datele dumneavoastră cu caracter personal dacă acest lucru este necesar pentru îndeplinirea obligațiilor legale (art. 6, alin. 1 lit. c) sau pentru apărare împotriva pretențiilor legale formulate împotriva noastră. Temeiul juridic aici este art. 6 Alin. 1 lit. f GDPR. Interesul legitim este, de exemplu, obligația de a furniza probe în cadrul procedurilor în temeiul Legii generale privind egalitatea de tratament (AGG). În cazul în care ne dați consimțământul expres pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în scopuri specifice, legalitatea acestei prelucrări se bazează pe consimțământul dvs. în conformitate cu art. 6 (1) lit. a GDPR. Consimțământul acordat poate fi revocat în orice moment, cu efect pentru viitor (a se vedea secțiunea 9 din prezenta informare privind protecția datelor).

În cazul în care între dvs. și noi apare o relație de muncă, putem, în conformitate cu art. 88 GDPR coroborat cu §26 BDSG-neu să prelucrăm în continuare datele cu caracter personal deja primite de la dvs. în scopul relației de muncă, în măsura în care acest lucru este necesar pentru punerea în aplicare sau încetarea relației de muncă sau pentru exercitarea sau îndeplinirea drepturilor și obligațiilor de reprezentare a angajaților care rezultă dintr-o lege sau dintr-o convenție colectivă, un contract de societate sau de servicii (contract colectiv).

4. CATEGORII DE DATE CU CARACTER PERSONAL

Prelucrăm numai datele care au legătură cu cererea dumneavoastră. Acestea pot include date generale despre dumneavoastră (nume, adresă, date de contact etc.), informații despre calificările profesionale și educația școlară, informații privind formarea profesională continuă și, dacă este cazul, alte date pe care ni le furnizați în legătură cu cererea dumneavoastră.

5. SURSE DE DATE

Prelucrăm datele cu caracter personal pe care le primim de la dumneavoastră prin poștă sau e-mail ca parte a contactului sau a cererii dumneavoastră sau pe care ni le trimiteți prin intermediul portalului de candidați pe care l-ați ales.

6. DESTINATARIILE DATELOR

Transmitem datele dumneavoastră cu caracter personal în cadrul companiei noastre doar acelor departamente și persoane care au nevoie de aceste date pentru a îndeplini obligațiile contractuale și legale sau pentru a pune în aplicare interesele noastre legitime.

7. TRANSMITEREA CĂTRE O ȚARĂ TERȚĂ

Nu se intenționează un transfer către o țară terță.

8. DURATA DE STOCARE A DATELOR

Stocăm datele dumneavoastră personale atât timp cât acestea sunt necesare pentru a lua o decizie privind cererea dumneavoastră. Datele dvs. personale sau documentele de aplicare vor fi șterse în termen de maximum șase luni de la încheierea procesului de selecție (de exemplu, anunțarea deciziei de respingere), cu excepția cazului în care o perioadă mai lungă de stocare este cerută sau permisă prin lege. În afară de aceasta, stocăm datele dumneavoastră cu caracter personal numai în măsura în care acest lucru este impus de lege sau, în cazul concret, pentru afirmarea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale pe durata unui litigiu.

În cazul în care v-ați dat consimțământul pentru o stocare mai îndelungată a datelor dumneavoastră cu caracter personal, le vom stoca în conformitate cu declarația dumneavoastră de consimțământ.

În cazul în care, în urma procedurii de depunere a candidaturii, se stabilește o relație de angajare, de ucenicie sau de stagiu, datele dvs. vor continua, în măsura în care este necesar și permis, să fie stocate inițial și apoi transferate în dosarul personal.

9. DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ

Fiecare persoană vizată are dreptul la informare în conformitate cu articolul 15 din GDPR, dreptul la rectificare în conformitate cu articolul 16 din GDPR, dreptul la ștergere în conformitate cu articolul 17 din GDPR, dreptul la restricționarea prelucrării în conformitate cu articolul 18 din GDPR, dreptul la notificare în conformitate cu articolul 19 din GDPR și dreptul la portabilitatea datelor în conformitate cu articolul 20 din GDPR.

În plus, aveți dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere a protecției datelor, în conformitate cu articolul 77 din GDPR, în cazul în care considerați că prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal nu este legală. Dreptul de recurs nu aduce atingere niciunei alte căi de atac administrative sau judiciare.

În cazul în care prelucrarea datelor se bazează pe consimțământul dumneavoastră, aveți dreptul de a vă revoca în orice moment consimțământul pentru utilizarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, în conformitate cu art. 7 GDPR. Vă rugăm să rețineți că revocarea este valabilă numai pentru viitor. Prelucrarea care a avut loc înainte de revocare nu este afectată. De asemenea, vă rugăm să rețineți că este posibil să fim nevoiți să păstrăm anumite date pentru o anumită perioadă de timp pentru a ne conforma cerințelor legale (a se vedea secțiunea 8 din aceste informații privind protecția datelor).

Dreptul la opoziție

În măsura în care prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal este efectuată în conformitate cu art. 6 alin. 1 lit. f GDPR pentru protecția intereselor legitime, aveți dreptul, în conformitate cu art. 21 GDPR, să vă opuneți în orice moment prelucrării acestor date din motive care decurg din situația dvs. particulară. În acest caz, nu vom mai prelucra aceste date cu caracter personal, cu excepția cazului în care putem demonstra motive legitime și convingătoare pentru prelucrare. Acestea trebuie să prevaleze asupra intereselor, drepturilor și libertăților dumneavoastră sau prelucrarea trebuie să servească la afirmarea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale.

Pentru a vă proteja drepturile, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.

10. NECESITATEA FURNIZĂRII DE DATE CU CARACTER PERSONAL

Furnizarea de date cu caracter personal în contextul proceselor de depunere a candidaturilor nu este obligatorie din punct de vedere legal sau contractual. Prin urmare, nu sunteți obligat să furnizați informații despre datele dumneavoastră cu caracter personal. Cu toate acestea, vă rugăm să rețineți că aceste informații sunt necesare pentru a lua o decizie cu privire la o solicitare sau pentru a încheia un contract în legătură cu o relație de muncă cu noi. Dacă nu ne furnizați niciun fel de date cu caracter personal, nu vom putea lua o decizie cu privire la stabilirea unei relații de muncă. Vă recomandăm să furnizați în cerere doar datele cu caracter personal care sunt necesare pentru a completa solicitarea.

11. LUAREA AUTOMATĂ A DECIZIILOR

Deoarece decizia privind cererea dumneavoastră nu se bazează exclusiv pe o prelucrare automată, nu are loc nicio decizie automată în cazuri individuale în sensul art. 22 GDPR.